แบบรายงานการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ปีงบประมาณ 2561 รพ. ....-ขุขันธ์.....จังหวัด .....ศรีสะเกษ..... เขตสุขภาพที่.....10.....						
ประเด็นที่ 2 ข้อมูลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์บริการพยาบาลระดับประเทศ (Agenda based)						
คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหม☑ หรือเติมข้อความและตัวเลขให้ครบถ้วนทุกรายข้อตามผลการพัฒนาและรวบรวมข้อมูล ปี 2561						
หมายเหตุ ช่องที่ใส่สีเหลืองไว้ ให้เติมเฉพาะตัวเลขเท่านั้น						
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์				
2.1.1	จำนวนโครงการสร้างเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยร่วมกับชุมชน/ภาคีเครือข่าย	จำนวน (โครงการ)				
	โครงการ ผู้สูงวัยใส่ใจรักสุขภาพ	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการ โรงเรียนพ่อแม่เพื่อการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก	☑ มารดา/ทารก	☑ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☐ สูงอายุ
	โครงการ เฝ้าระวังภาวะโภชนาการเด็ก 2-4ปี	☐ มารดา/ทารก	☑ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☐ สูงอายุ
	โครงการ อบรมสัมนาสุขภาพนักเรียน	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☐ สูงอายุ
	โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดบริการรบบการดูแลผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการสร้างเสริมโภชนการพัฒนาการสมวัย	☑ มารดา/ทารก	☑ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☐ สูงอายุ
	โครงการสร้างเสริมตรวจสุขภาพพระสงฆ์ประจำปี	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☑ วัยรุ่น	☑ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการคัดกรองโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และภาวะซึมเศร้า	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☑ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการแอโรบิคสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☑ วัยรุ่น	☑ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการแก้ไขปัญหาเด็กนักเรียนที่มีภาวะอ้วนและเริ่มอ้วน	☐ มารดา/ทารก	☑ วัยเด็ก	☑ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☐ สูงอายุ
	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เปลี่ยนชีวิต พิชิตโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงตามวิถีชุมชน	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☑ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงในคลินิกโรคเรื้อรัง	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☑ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการคนหาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคพยาธิใบไม้ตับลดมะเร็งท่อน้ำดี	☐ มารดา/ทารก	☑ วัยเด็ก	☑ วัยรุ่น	☑ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการวัยรุ่นวัยใสห่วงใยสุขภาพ	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☑ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☐ สูงอายุ
	โครงการสร้างเสริมสุขภาพประชาสัมพันธ์โดยการจัดรายการวิทยุชุมชน	☑ มารดา/ทารก	☑ วัยเด็ก	☑ วัยรุ่น	☑ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการสร้างเสริมสุขภาพวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2561	☐ มารดา/ทารก	☑ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☐ สูงอายุ

แบบรายงานการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ปีงบประมาณ 2561 รพ. ....-ขุขันธ์.....จังหวัด .....ศรีสะเกษ..... เขตสุขภาพที่.....10.....						
ประเด็นที่ 2 ข้อมูลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์บริการพยาบาลระดับประเทศ (Agenda based)						
คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหม☑ หรือเติมข้อความและตัวเลขให้ครบถ้วนทุกรายข้อตามผลการพัฒนาและรวบรวมข้อมูล ปี 2561						
หมายเหตุ ช่องที่ใส่สีเหลืองไว้ ให้เติมเฉพาะตัวเลขเท่านั้น						
ตัวชี้วัด	**ตัวชี้วัด**	**ผลลัพธ์**				
	โครงการบูรณาการวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2561	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☑ สูงอายุ
	โครงการ.....	☐ มารดา/ทารก	☐ วัยเด็ก	☐ วัยรุ่น	☐ วัยทำงาน	☐ สูงอายุ
2.1.2	**จำนวนโครงการพัฒนาศักยภาพบุคคล/ครอบครัวในการดูแลสุขภาพกลุ่มสตรี เด็ก ผู้สูงอายุและคนพิการร่วมกับชุมชน/ภาคีเครือข่าย**	จำนวน (โครงการ)				
	โครงการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดเสี่ยงลดโรคใน อสม.	☑ สตรี	☐ เด็ก	☐ ผู้สูงอายุ	☐ ผู้พิการ	☑อื่นๆวัยทำงาน
	โครงการ พัฒนาศักยภาพชุมชนในการป้องกันโรค NCDs	☑ สตรี	☐ เด็ก	☐ ผู้สูงอายุ	☐ ผู้พิการ	☑อื่นๆ อสม.
	โครงการ ทันตสุขภาพ	☐ สตรี	☑ เด็ก	☐ ผู้สูงอายุ	☐ ผู้พิการ	☐ อื่นๆ
	โครงการ To be number one	☐ สตรี	☐ เด็ก	☐ ผู้สูงอายุ	☑ ผู้พิการ	☑อื่นๆ วัยรุ่น
	โครงการพัฒนาองค์กรโดย อสม. มีส่วนร่วม	☑ สตรี	☐ เด็ก	☐ ผู้สูงอายุ	☐ ผู้พิการ	☐อื่นๆ วัยรุ่น
	โครงการพัฒนางานทันตกรรมในผู้สูงอายุ	☐ สตรี	☐ เด็ก	☑ ผู้สูงอายุ	☐ ผู้พิการ	☑ อื่นๆ
	โครงการพัฒนาเครือข่ายโรงเรียนเด็กไทยฟันดี	☐ สตรี	☑ เด็ก	☐ ผู้สูงอายุ	☐ ผู้พิการ	☑ อื่นๆ
	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยและรณรงค์หยุดยั้งวัณโรคในชุมชน	☐ สตรี	☐ เด็ก	☑ ผู้สูงอายุ	☐ ผู้พิการ	☑ อื่นๆ
	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายจิตอาสาข้าราชการบำนาญและ Care Giver	☐ สตรี	☐ เด็ก	☑ ผู้สูงอายุ	☑ ผู้พิการ	☐ อื่นๆ
2.2.1	**องค์กรพยาบาลมีแนวปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาลครอบคลุมตามเป้าหมาย Service plan ของโรงพยาบาล (ระบุแนวปฏิบัติตามสาขาหลัก)**	☐ มีครอบคลุม	☐ มีบางส่วน			
	สาขาเด็ก	1แนวปฏิบัติแนวทางการกู้ชีพเบื้องต้นในทารกแรกเกิดและเด็ก				
		2.แนวทางการดูแลรักษาทารกที่มีภาวะตัวเหลือง				
		3.แนวทางการดูแลรักษา neonatal sepsis และ suspected sepsis				
		4.แนวทางการดูแลรักษา DF/DHF				
	สาขาหลัก โรคหัวใจ	1.แนวปฏิบัติ -STEMI fast tract trombolytic agent (ให้ยา SK)				

แบบรายงานการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ปีงบประมาณ 2561 รพ. ....-ขุขันธ์.....จังหวัด .....ศรีสะเกษ..... เขตสุขภาพที่.....10.....					
ประเด็นที่ 2 ข้อมูลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์บริการพยาบาลระดับประเทศ (Agenda based)					
คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหม☑ หรือเติมข้อความและตัวเลขให้ครบถ้วนทุกรายข้อตามผลการพัฒนาและรวบรวมข้อมูล ปี 2561					
หมายเหตุ ช่องที่ใส่สีเหลืองไว้ ให้เติมเฉพาะตัวเลขเท่านั้น					
ตัวชี้วัด	**ตัวชี้วัด**	**ผลลัพธ์**			
	Warfarin clinic	2.แนวปฏิบัติ การดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยา warfarin			
	สาขาหลัก Stroke	1.แนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย Stroke			
		2.คู่มือการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอขุขันธ์			
	สาขาหลักมะเร็ง	1.แนวปฏิบัติ การดูแลผู้ป่วยประคับประคองและระยะสุดท้าย			
	สาขาหลัก Sepsis	1.แนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย Sepsis			
		2.แนวปฏิบัติการประเมินSOS			
	สาขาสูติ-นรีเวช	1.แนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยPostpartum hemorrhage			
		2.แนวทางการดูแลรักษาผู้ป่วยเจ็บครรภ์ก่อนครบกำหนดคลอด			
		3.แนวทางการดูแลมารดาตั้งครรภ์ที่มีภาวะ hypertension			
		4.แนวทางการดูแลรักษาผู้ป่วยถุงน้ำแตกก่อนการเจ็บครรภ์คลอด			
		4.แนวทางการดูแลมารดาตั้งครรภ์ปกติ/ผิดปกติ			
2.2.2	**งานการพยาบาลในชุมชนมีแนวปฏิบัติการพยาบาลในชุมชนครอบคลุมตามเป้าหมาย Service plan ของโรงพยาบาล (ระบุแนวปฏิบัติตามสาขาหลัก)**	☐ มีครอบคลุม	☑ มีบางส่วน		
	สาขาหลัก ไต	**1.แนวปฏิบัติการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงต่อภาวะไตเสื่อม**			
		2.แนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยที่วางสายล้างไตทางหน้าท้อง			
		2.แนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยฟอกเลือดทางเส้นเลือด			
	สาขาหลัก ยาเสพติด	**1.แนวปฏิบัติ การบำบัดผู้ใช้/ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด**			
	สาขาหลักอายุรกรรม	1.แนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ			
		2.แนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ			
2.3	**จำนวนแบบสอบถามประเมินคุณภาพชีวิตประชาชน โดยมีคะแนนส่วนที่ 2**	สุ่มทั้งหมด (ชุด)	ได้ 26 - 60 คะแนน (ชุด)	ได้ 61 - 95 คะแนน (ชุด)	ได้ 96 - 130 คะแนน (ชุด)
	กลุ่มอายุ 15 - 59 ปี	100	0	71	29

แบบรายงานการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ปีงบประมาณ 2561 รพ. ....-ขุขันธ์.....จังหวัด .....ศรีสะเกษ..... เขตสุขภาพที่.....10.....							
ประเด็นที่ 2 ข้อมูลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์บริการพยาบาลระดับประเทศ (Agenda based)							
คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหม☑ หรือเติมข้อความและตัวเลขให้ครบถ้วนทุกรายข้อตามผลการพัฒนาและรวบรวมข้อมูล ปี 2561							
หมายเหตุ ช่องที่ใส่สีเหลืองไว้ ให้เติมเฉพาะตัวเลขเท่านั้น							
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์					
	กลุ่มอายุ 60 ปี ขึ้นไป	100	0	77	23		
2.4	จำนวนแบบสอบถามประเมินความผูกพันบุคลากรทางการพยาบาลโดยมีคะแนนตอนที่ 2	สุ่มทั้งหมด (ชุด)	ได้ 27 - 53 คะแนน (ชุด)	ได้ 54 - 80 คะแนน (ชุด)	ได้ 81 - 108 คะแนน (ชุด)		
	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มข้าราชการ	99	0	24	75		
	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มพนักงานของรัฐ	0	0	0	0		
	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0	0	0		
	พยาบาลวิชาชีพ กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว	24	0	7	17		
2.5	จำนวนแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจคุณภาพบริการพยาบาลผู้ป่วยใน โดยมีคะแนนรวม ตอนที่ 3 ข้อ 19 - 25	สุ่มทั้งหมด (ชุด)	ได้ 0 - 6 คะแนน (ชุด)	ได้ 7 - 13 คะแนน (ชุด)	ได้ 14 - 20 คะแนน (ชุด)	ได้ 21 - 27 คะแนน (ชุด)	ได้ 28 - 35 คะแนน (ชุด)
		500	0	1	27	297	175
2.6	จำนวนแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจคุณภาพบริการพยาบาลผู้ป่วยนอก โดยมีคะแนนรวม ตอนที่ 3 ข้อที่ 15 - 21	สุ่มทั้งหมด (ชุด)	ได้ 0 - 6 คะแนน (ชุด)	ได้ 7 - 13 คะแนน (ชุด)	ได้ 14 - 20 คะแนน (ชุด)	ได้ 21 - 27 คะแนน (ชุด)	ได้ 28 - 35 คะแนน (ชุด)
		650	0	0	80	400	170
2.7	จำนวนแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจคุณภาพบริการพยาบาลในชุมชน โดยมีคะแนนส่วนที่ 2	สุ่มทั้งหมด (ชุด)	ได้ 10 - 19 คะแนน (ชุด)	ได้ 20 - 29 คะแนน (ชุด)	ได้ 30 - 39 คะแนน (ชุด)	ได้ 40 - 50 คะแนน (ชุด)	
		100	0	30	59	31	
2.8	การนำดัชนีองค์กรที่มีความสุข (Happy Work Place Index) ไปใช้	☐ ระดับที่ 1	☐ ระดับที่ 2	☐ ระดับที่ 3	☑ ระดับที่ 4	☐ ระดับที่ 5	
2.9	จำนวน Nursing Best Practice หรือ งานวิจัย ที่องค์กรพยาบาลพัฒนาและเผยแพร่ในระหว่างปี 2561	จำนวน (เรื่อง)	5				
	ชื่อเรื่อง การพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุ LTC						
	ชื่อเรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการทำให้ปราศจากเชื้อ						
	ชื่อเรื่อง การพัฒนาระบบการดูแลผู้มีปัญหาการดื่มสุราโดยทีมสหวิชาชีพ						

แบบรายงานการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ปีงบประมาณ 2561 รพ. ....-ขุขันธ์.....จังหวัด .....ศรีสะเกษ..... เขตสุขภาพที่.....10.....

ประเด็นที่ 2 ข้อมูลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์บริการพยาบาลระดับประเทศ (Agenda based)

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหม☑ หรือเติมข้อความและตัวเลขให้ครบถ้วนทุกรายข้อตามผลการพัฒนาและรวบรวมข้อมูล ปี 2561

หมายเหตุ ช่องที่ใส่สีเหลืองไว้ ให้เติมเฉพาะตัวเลขเท่านั้น

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์				
	ชื่อเรื่อง การรับรองเฉพาะรายโรคการดูแลรักษาผู้ติดเชื้อและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์					
	ชื่อเรื่องแนวทางการเข้าร่วมประกวด องค์กร“ดูแล ห่วงใย ใส่ใจป้องกันเอดส์ ในที่ทำงาน					
2.10	**การจัดบริการพยาบาลในคลินิกหมอครอบครัวตามแนวทางที่กำหนด**	INPUT (คะแนน)	PROCESS (คะแนน)	OUTPUT (คะแนน)	รวม (คะแนน)	
		10	20	2	0	
2.11	**การพัฒนาคุณภาพงานการพยาบาลอาชีวอนามัยตามเกณฑ์ที่กำหนด**	INPUT (คะแนน)	PROCESS (คะแนน)	OUTPUT (คะแนน)	รวม (คะแนน)	
		4	6	2	12	
2.12	**การดำเนินการเพื่อการคงอยู่ของบุคลากรพยาบาลที่ได้ดำเนินการไปแล้ว**	องค์ประกอบที่				
		☐ 1	☐ 2	☐ 3	☑ 4	☐ 5
2.13	การพัฒนาพฤติกรรมตามค่านิยม MOPH NURSES ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว	ระดับที่				
		☐ 1	☐ 2	☐ 3	☑ 4	☐ 5
		สุ่มทั้งหมด (ชุด)	ได้ 10 - 19 คะแนน (ชุด)	ได้ 20 - 29 คะแนน (ชุด)	ได้ 30 - 39 คะแนน (ชุด)	ได้ 40 - 50 คะแนน (ชุด)
		123	0	0	81	42

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการเพื่อการคงอยู่ของบุคลากรพยาบาล

☑	กลุ่มการพยาบาลมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคลากรพยาบาล (HR Nurse) และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคลากรพยาบาล
	สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำรงอยู่ของบุคลากรพยาบาลในองค์กรพยาบาล ตามแนวคิดของ Taunton, Krampitz & Wood, 1989)
☑	ปัจจัยด้านบุคลากร(Employee characteristics) .....549.. คะแนน ได้แก่ โอกาสที่จะได้ไปทำงานที่อื่น การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน การศึกษา ภาระครอบครัว

แบบรายงานการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ปีงบประมาณ 2561 รพ. ....-ขุขันธ์.....จังหวัด .....ศรีสะเกษ..... เขตสุขภาพที่.....10.....

ประเด็นที่ 2 ข้อมูลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์บริการพยาบาลระดับประเทศ (Agenda based)

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหม☑ หรือเติมข้อความและตัวเลขให้ครบถ้วนทุกรายข้อตามผลการพัฒนาและรวบรวมข้อมูล ปี 2561

หมายเหตุ ช่องที่ใส่สีเหลืองไว้ ให้เติมเฉพาะตัวเลขเท่านั้น

ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
☑	ปัจจัยด้านภาระงาน (Task requirement) ได้แก่ การปฏิบัติงานประจำการมีส่วนในการติดต่อสื่อสาร	...512 คะแนน
☑	ปัจจัยด้านองค์การ (Organization characteristics) ได้แก่ การได้รับค่าตอบแทน การได้รับความยุติธรรม โอกาสก้าวหน้าในการได้เลื่อนตำแหน่ง	531 คะแนน
☑	ปัจจัยด้านผู้บริหาร(Manager characteristics) ได้แก่ แรงจูงใจในการบริหารอำนาจอิทธิพลแบบของภาวะผู้นำ	550 คะแนน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับปัจจัยที่วิเคราะห์ได้ ในข้อที่ 5

ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ปัจจัยด้านบุคลากร	โครงการประชุมวิชาการ/คัดเลือกคนดีศรี โครงการยกย่องผลงานวิชาการ/คัดเลือก [illegible]	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม..100..คน ร้อยละ 81.30
ปัจจัยด้านภาระงาน การเรียกอัตรากำลังเสริมในหน่วยงานที่ Productivity≥ 110%	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร การเกลี่ยอัตรากำลัง/การคำนวน Productivity 14หน่วยงาน	ความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ...89.26 ข้อเสนอแนะ
ปัจจัยด้านองค์การ	โครงการ OD/โครงการสวัสดิการรพ.และองค์กร พยาบาล โครงการปีใหม่ /กีฬา	
ปัจจัยด้านผู้บริหาร	การกระจายอำนาจ/การมอบหมายงาน	

บันทึกสรุปพฤติกรรมจริยธรรมองค์กรพยาบาล

คำชี้แจง

พยาบาลโดยรวมทั้งหมด หมายถึง ร้อยละ 81-100 ของจำนวนแบบประเมินพฤติกรรมของพยาบาล ในการให้บริการพยาบาลที่มีคะแนนพฤติกรรมที่ปรากฏระดับดีขึ้นไป

พยาบาลโดยรวมส่วนใหญ่ หมายถึง ร้อยละ 61 - 80 ของจำนวนแบบประเมินพฤติกรรมของพยาบาล ในการให้บริการพยาบาลที่มีคะแนนพฤติกรรมที่ปรากฏระดับดีขึ้นไป

พยาบาลโดยรวมบางส่วน หมายถึง ร้อยละ 41 - 60 ของจำนวนแบบประเมินพฤติกรรมของพยาบาล ในการให้บริการพยาบาลที่มีคะแนนพฤติกรรมที่ปรากฏระดับดีขึ้นไป

แบบรายงานการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ปีงบประมาณ 2561 รพ. ....-ขุขันธ์.....จังหวัด .....ศรีสะเกษ..... เขตสุขภาพที่.....10.....		
ประเด็นที่ 2 ข้อมูลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์บริการพยาบาลระดับประเทศ (Agenda based)		
คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหม☑ หรือเติมข้อความและตัวเลขให้ครบถ้วนทุกรายข้อตามผลการพัฒนาและรวบรวมข้อมูล ปี 2561		
หมายเหตุ ช่องที่ใส่สีเหลืองไว้ ให้เติมเฉพาะตัวเลขเท่านั้น		
ตัวชี้วัด	**ตัวชี้วัด**	**ผลลัพธ์**

พยาบาลโดยรวมส่วนน้อย หมายถึง น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 40 ของจำนวนแบบประเมินพฤติกรรมของพยาบาล ในการให้บริการพยาบาลที่มีคะแนนพฤติกรรมที่ปรากฏระดับดีขึ้นไป

ระดับดีขึ้นไป หมายถึง คะแนนข้อนั้นๆ >= 60% ของจำนวนข้อย่อย x 5 คะแนน

	พฤติกรรมจริยธรรม	ค่านิยม	ระดับดีขึ้นไป (คะแนน)	พยาบาลโดยรวม			
				ทั้งหมด 81 - 100 %	**ส่วนใหญ่** 61 - 80 %	**บางส่วน** 41 - 60 %	**ไม่มี** ≤ 40 %
1	พยาบาลมีบุคลิกภาพที่ดี เหมาะสมในการประกอบอาชีพและในการดำรงตนอยู่ในสังคม	Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม	≥ 21	☑	☐	☐	☐
2	พยาบาลประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม สอดคล้องกับค่านิยม วัฒนธรรม และกฎเกณฑ์ของสังคม	Mastery เป็นนายตนเอง	≥ 24	☑	☐	☐	☐
3	พยาบาลมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน	Empowerment เสริมสร้างพลัง	≥ 18	☑	☐	☐	☐
4	พยาบาลแสดงความเป็นมิตรต่อผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป	Sacrificed เสียสละ	≥ 6	☑	☐	☐	☐
5	พยาบาลให้บริการพยาบาลด้วยความเอื้ออาทรเต็มใจ	Nourishing นุ่มนวลอ่อนโยน	≥ 3	☑	☐	☐	☐
6	รักษาสิทธิของผู้รับบริการ	People ใส่ใจประชาชน	≥ 12	☑	☐	☐	☐
7	มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้รับบริการและสังคม	Responsibility รับผิดชอบ	≥ 12	☑	☐	☐	☐
8	ให้บริการด้วยเทคนิคที่ถูกต้อง ตามขอบเขตและมาตรฐานวิชาชีพ	Standard มีมาตรฐาน	≥ 3	☑	☐	☐	☐

แบบรายงานการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล ปีงบประมาณ 2561 รพ. ....-ขุขันธ์.....จังหวัด .....ศรีสะเกษ..... เขตสุขภาพที่.....10.....							
ประเด็นที่ 2 ข้อมูลตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์บริการพยาบาลระดับประเทศ (Agenda based)							
คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหม☑ หรือเติมข้อความและตัวเลขให้ครบถ้วนทุกรายข้อตามผลการพัฒนาและรวบรวมข้อมูล ปี 2561							
หมายเหตุ ช่องที่ใส่สีเหลืองไว้ ให้เติมเฉพาะตัวเลขเท่านั้น							
ตัวชี้วัด	**ตัวชี้วัด**	**ผลลัพธ์**					
9	มีการพัฒนาความรู้อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง เกี่ยวกับการดำรงตนในการประกอบวิชาชีพ	Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่	≥ 3	☑	☐	☐	☐
10	มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรวิชาชีพ	Unity เป็นหนึ่งเดียว	≥ 15	☑	☐	☐	☐